Åpenhets-rapport

for 2025

for

HJR HOLDING AS
DIBBER AS
HJR UTLAND AS
HJR UTLAND 3 AS
HJR UTLAND 4 AS
LÆRINGSVERKSTEDET GRUPPEN AS
LÆRINGSVERKSTEDET AS
TAURITO AS
ÅSTVEIT HELSESENTER AS

og deres datterselskaper (konsern og underkonserner)

med redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven

24. juni 2026

Innhold

1 Innledning 3
2 Struktur for Åpenhetsrapportene 4
3 Oppdatert informasjon om HJR-gruppen og dens virksomheter for Rapportperioden 5
4 HJR-gruppens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold i Rapportperioden 8
4.1 Innledning 8
4.2 Generelt arbeid 8
4.3 Undersøkelser 9
5 Avsluttende ord 9
Signaturer 10
HJR Holding AS 11
Dibber AS 12
HJR Utland AS 13
HJR Utland 3 AS 14
HJR Utland 4 AS 15
Læringsverkstedet Gruppen AS 16
Læringsverkstedet AS 17
Taurito AS 18
Åstveit Helsesenter AS 19
Referanser 20
Vedlegg 1: Åpenhetsrapporten 2022 21
Vedlegg 2: Åpenhetsrapporten 2023 22
Vedlegg 3: Åpenhetsrapporten 2024 23

1 Innledning

Dette er den fjerde åpenhetsrapporten med redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven og OECD-rammeverket for HJR-Gruppen. Den er for året 2025 ("Åpenhetsrapporten 2025" og "Rapportperioden"). Vår første rapport omfattet perioden 1. januar 2022 til 31. mai 2023 (henholdsvis "Åpenhetsrapporten 2022" og "Rapportperioden 2022"); vår andre rapport perioden 1. juni 2023 til 31. desember 2023 (henholdsvis "Åpenhetsrapporten 2023" og "Rapportperioden 2023"), og vår tredje rapport året 2024 (henholdsvis "Åpenhetsrapporten 2024" og "Rapportperioden 2024"). Åpenhetsrapporten 2022, Åpenhetsrapporten 2023, Åpenhetsrapporten 2024 er vedlagt henholdsvis som vedlegg 1, vedlegg 2 og vedlegg 3. Alle åpenhetsrapportene våre er referert til som "Åpenhetsrapportene".

Med mindre annet er angitt uttrykkelig eller fremgår av sammenhengen, har begreper som er definert i Åpenhetsrapporten 2022, samme innhold i Åpenhetsrapporten 2025.



Bilde: Forsidene til Åpenhetsrapporten 2022, Åpenhetsrapporten 2023 og Åpenhetsrapporten 2024, som er vedlagt denne rapporten

2 Struktur for Åpenhetsrapportene

Åpenhetsrapportene har en del med grunnleggende informasjon, oppdateringer og ytterligere informasjon om HJR-gruppen og dens virksomheter, og en del med grunnleggende informasjon, oppdateringer og ytterligere informasjon om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Rapport	HJR-gruppen og dens virksomheter	Vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold	Periode
Åpenhetsrapporten 2022	Punkt 1 Punkt 3.2	Punkt 1 Punkt 3.1 Punkt 3.3 Punkt 3.4	Rapportperioden 2022
Åpenhetsrapporten 2023	Punkt 2	Punkt 3	Rapportperioden 2023
Åpenhetsrapporten 2024	Punkt 3	Punkt 4	Rapportperioden 2024
Åpenhetsrapporten 2025	Punkt 3	Punkt 4	Rapportperioden

Åpenhetsrapporten 2022 er den grunnleggende. Både Åpenhetsrapporten 2022, Åpenhetsrapporten 2023 og Åpenhetsrapporten 2024 bør leses før Åpenhetsrapporten 2025, ettersom de bygger på hverandre.

I punkt 2 i Åpenhetsrapporten 2022 er også informasjon om åpenhetsloven og OECD-rammeverket.

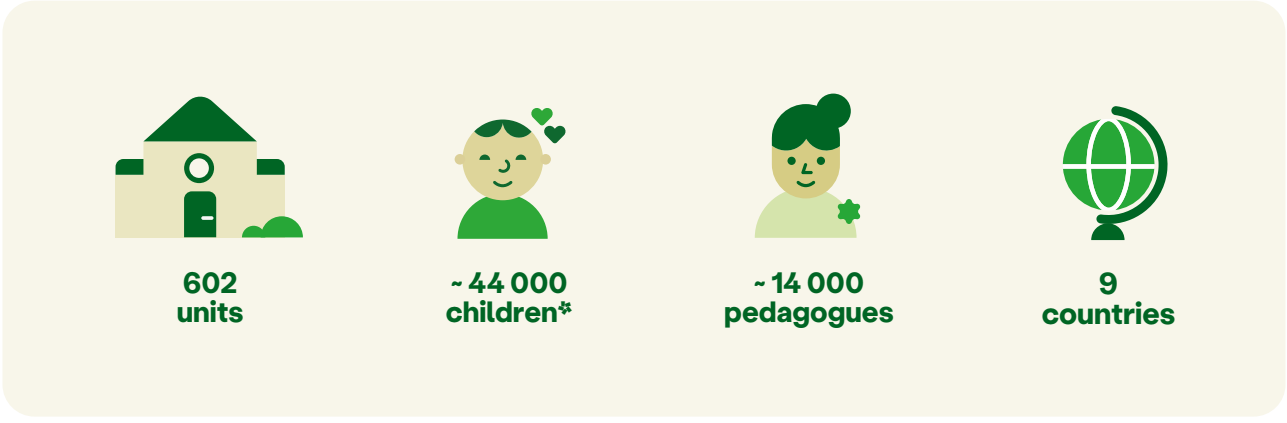
Åpenhetsrapportene har alle et avsluttende ord som et siste punkt.

3 Oppdatert informasjon om HJR-gruppen og dens virksomheter for Rapportperioden

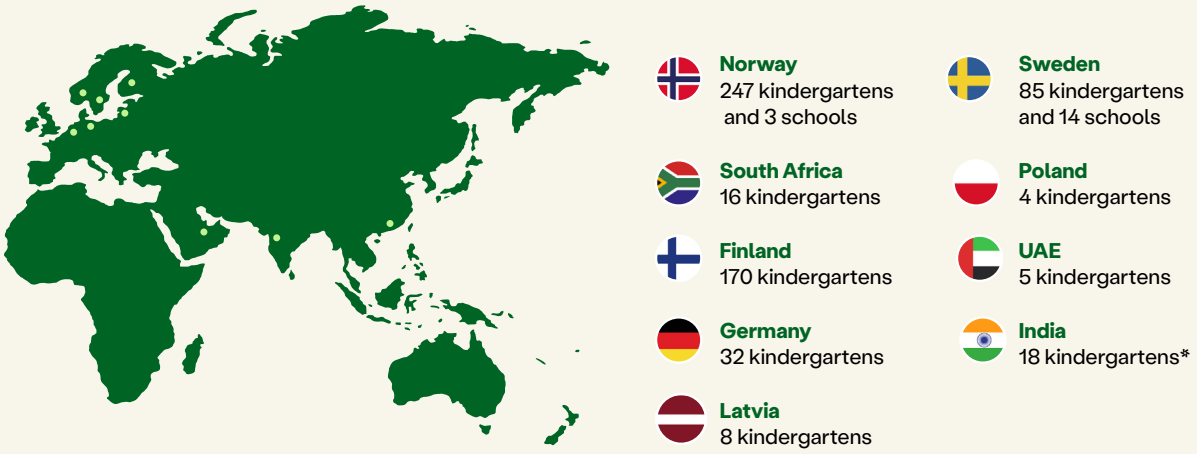
Omsetningen i HJR-gruppen var i 2025 på rundt NOK 8 180 000 000. Utdanningsvirksomheten, Dibber-gruppen, stod for stort sett hele slik den skal, med et bidrag fra barnehagevirksomheten på cirka 95 % og et bidrag fra skolevirksomheten på cirka 5 %. For den andre virksomheten av nevneverdig størrelse i HJR-gruppen, Helsevirksomheten, var omsetningen i 2025 på rundt NOK 69 350 000.

I Åpenhetsrapporten 2022 anga vi at vi arbeider for å develop lifelong learners with a heart for the world™ (norsk oversettelse ikke utarbeidet). I dette ligger at vi til enhver tid søker å nå så mange barn som mulig. Det gjør Dibber-gruppen ikke bare gjennom kjernevirksomhetene med egne og franchisedrevne barnehager og skoler, men også gjennom øvrige virksomheter, herunder de som er en del av samfunnsansvarsarbeidet vårt.

Dibber-gruppen var igjennom kjernevirksomhetene ved enden av Rapportperioden en hjørnesten i oppveksten til rundt 44 000 barn (rullerende kapasitet). Rundt 14 000 ansatte med store hjerter, i hovedsak pedagoger, jobbet hver dag for at våre barn skal ha en best mulig utvikling og for øvrig ha det best mulig. Kjernevirksomhetene foregikk i 602 utdanningsenheter, fordelt på 9 land. Dette er vist i figur 1 og 2 (norske versjoner ikke utarbeidet for figurene):



Figur 1: Nøkkeltall for kjernevirksomhetene i Dibber-gruppen per 31. desember 2025 (*rullerende kapasitet)



Figur 2: Kart som viser kjernevirksomhetenes nedslagsfelt geografisk per 31. desember 2025 (*ti av disse er franchiseenheter)

Som i 2024 fokuserte vi i hovedsak på konsolidering av det eksisterende i 2025, men med noe mer ekstern utvikling. I sum hadde kjernevirksomhetene omtrent samme størrelse ved utgangen som ved inngangen til 2025. I Finland, Latvia, Norge, Polen, Sverige, Tyskland og UAE var det stabilitet som gjaldt, med noen enheter som ble avviklet og noen som kom til. I India fortsatte vår ekspansjon. Vi får en stadig større betydning i lokalsamfunnene der. Vi etablerte oss i fire nye byer og er nå representert i både nord og sør og vest og øst. Vi har blitt veldig godt mottatt i India både av barn, foreldre og det offentlige India. For eksempel har barnehagen vår i Manyata i Bangalore raskt fått fullt belegg, mens den i Nalagandla i Hyderabad har nærmet seg samme nivå på kort tid. Ved enden på Rapportperioden hadde vi ti operative franchiseenheter, og en rekke har vært klare for etablering i løpet av 2026. Et annet høydepunkt i Rapportperioden var utvidelsen vår i Sør-Afrika. Etter en omhyggelig kartlegging av mulige kandidater, tok en større eiendomsutvikler kontakt med Dibber-gruppen for en mulig overtakelse av eksisterende og fremtidige barnehager i deres prosjekter. Vi var den foretrukne av alle mulige tilbydere av tidligfaseutdanning i Sør-Afrika. I oktober 2025 kunne partene kunngjøre at Dibber-gruppen hadde overtatt LittleHill Montessori, med fem barnehager i Johannesburg- og Cape Town-området, og videre at Dibber overtar ytterligere tre barnehager allerede i 2026. Dette er en stor anerkjennelse av vårt arbeid og det vi står for. Vi ser frem til det videre samarbeidet i Sør-Afrika.

Som fremhevet i tidligere rapporter skjer det til enhver tid mye forretningsutvikling i Dibber-gruppen. I Rapportperioden har vi arbeidet med å utforme en mer helhetlig og effektiv eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) for gruppen, blant annet ved å utvikle og bedre samordne forskjellige styringssystemer og -dokumenter. Dette betyr blant annet at tidligere omtalte Dibber Way får en annen funksjon. Det globale personalstyringssystemet var ferdig implementert i alle våre land løpet av året. Forberedelser til innføringen av EUs Pay Transparency Directive ble påbegynt. Direktivets formål er å styrke prinsippet om lik lønn for kvinner og menn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi, et viktig prinsipp for Bærekraft. Det globale personalstyringssystemet vil gi viktig støtte for gjennomføring av direktivets krav.

Det ble gjort endringer i den daglige ledelsen i Dibber-gruppen i løpt av Rapportperioden. Gunnar Johansson var tidligere leder for Dibber i Tyskland og gikk inn i konsernledelsen. Mari Puoskari gikk i tillegg til rollen som leder for Dibber i Finland (Pilke) og en periode i Sverige inn i konsernledelsen. Begge har verdifull kompetanse også for dette nivået i Dibber-gruppen. Marvin Dsouza hadde overtatt ledelsen i Dibber i UAE og India og overlot ansvaret for teknologi til en ny direktør for dette. Han fortsatte i konsernledelsen som representant for disse fokuslandene. Gunnar, Mari og Marvin utgjorde da i det videre i Rapportperioden den daglige ledelsen sammen med finansdirektør Atle Hørlyk, driftsdirektør Trude Moen Sydtangen, ledet av Hans Jacob Sundby som aktiv eier.

Vi har tidligere omtalt vår samfunnsarbeidssatsning Creation. Creation bygger på pedagogiske ressurser som over tid er utviklet gjennom Utdanningsvirksomheten. Ressursene tilbys til eksisterende utdanningsstrukturer, særlig der tilgangen på slike ressurser er begrenset. Tilnærmingen setter oss i stand til svært effektivt å nå flest mulig barn med det vi vet er svært bra for deres tidlige fase. Arbeidet skjer med et langsiktig perspektiv, med vekt på kvalitet, relasjoner og gode, universelle verdier. Creation hadde ved utløpet av Rapportperioden samarbeid i Norge, Finland, Sør-Afrika, Peru, Uganda, DR Kongo, Filippinene og Kenya. Igjennom Creation brukes de pedagogiske ressursene nå årlig av om lag 25 000 barn, og totalt har flere enn 50 000 barn dratt nytte av satsningen frem til utløpet av Rapportperioden. Rundt 2 200 lærere, fordelt på cirka 660 barnehager, har blitt lært opp i bruken av ressursene. Målet fremover er å nå mange flere barn på denne måten, slik at flere kan få tilgang til pedagogiske ressurser som støtter trygghet, læring, sosial utvikling og forståelsen av egen verdi. I øvrig samfunnsansvarsarbeid nådde vi ytterligere rundt 10 000 barn og fikk støttet dem i deres utvikling.

Et av mange bidrag har vært i Sør-Afrika. I samarbeid med Zulufadder har vi i den norske delen av Utdanningsvirksomheten, Læringsverkstedet, gjennom FN-arrangementer i barnehagene og vårt felles engasjement i "Hjerte for verden" samlet inn midler som i løpet av Rapportperioden er blitt et flott og funksjonelt skolebygg i Eshowe i Sør-Afrika. Det vil være et inspirerende læringsmiljø for barn og ansatte i mange år fremover.

Ved enden av Rapportperioden var Dibber-gruppen med kjernevirksomhetene og øvrige virksomheter en viktig bidragsyter i utviklingen til rundt 80 000 barn. Vi er meget stolte av dette, og det vi betyr for disse barna, foreldre og andre foresatte og samfunnene vi er en del av.







Bilder: Fra innvielsen av skolebygget i Eshowe i Sør-Afrika i februar i år

4 HJR-gruppens arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold i Rapportperioden

4.1 Innledning

Fundamentet for informasjon om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i Åpenhetsrapporten 2022 punkt 1, punkt 3.1, punkt 3.3 og i punkt 3.4. Oppdateringer og ytterligere informasjon om dette for Rapportperioden er i det følgende i dette punktet. Som det fremgår i Åpenhetsrapporten 2022 deler arbeidet seg naturlig i generelt arbeid og i Undersøkelser (se punkt 3.1 og videre i Åpenhetsrapporten 2022 om dette). I punkt 4.2 er generelt arbeid i Rapportperioden beskrevet, mens Undersøkelser i Rapportperioden er omtalt i punkt 4.3.

4.2 Generelt arbeid

Når det gjelder generelt arbeid, oppsummerte vi for veien fremover i Åpenhetsrapporten 2024 punkt 5 at "Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven har også i Rapportperioden på en god måte bygget videre på det arbeidet som har vært gjort tidligere. Utover det en i HJR-gruppen må foreta seg ved konkret informasjon om problemer knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil fokuset fremover fortsatt være å utvikle dette i forening med andre rettslige Bærekraft-rammeverk som vil få effekt for HJR-gruppen, nå på litt sikt særlig CSRD og CSDDD." Siden den tid har EUs arbeid med å lette regelverksbyrden for næringslivet, referert til som Omnibus, ledet til at CSDDD ligger an til ikke direkte å omfatte HJR-gruppen (www1), men tilsvarende elementer som ligger i direktivet gjelder allerede etter, for eksempel, åpenhetsloven). Arbeidet med EUs Pay Transparency Directive er allerede nevnt ovenfor og for CSRD har ytterligere brikker kommet på plass. Når det gjelder sistnevnte, har vi anskaffet et anerkjent IT-system for arbeidet med karbonregnskap. Ovenfor er arbeidet med å utforme en mer helhetlig og effektiv eierstyring og selskapsledelse (corporate governance) for gruppen, blant annet ved å utvikle og bedre samordne forskjellige styringssystemer og -dokumenter, nevnt. En del av denne utviklingen har gått ut på bedre å integrere Bærekraft i alt vi gjør. Også i Rapportperioden har den generelle kartleggingen for å identifisere risikoområder for virksomhetene blitt gjennomgått uten at det ledet til endringer.



4.3 Undersøkelser

Når det gjelder Undersøkelser internt, har det ikke i Rapportperioden vært mottatt varsler gjennom de etablerte varslingskanalene som har foranlediget dette. Det har heller ikke kommet til varsler gjennom uformelle kanaler eller annen informasjon som har foranlediget slike Undersøkelser, annet enn én hendelse: I Dibber-gruppen, i India, ble det kjent at det var tatt i bruk en praksis der lønnsutvikling året påfølgende ett år med foreldrepermisjon ble forholdsmessig påvirket av permisjonstiden. Denne praksisen ble avsluttet og korrigert for med en gang det ble bevissthet rundt dette ellers i organisasjonen. I Dibber-gruppen ble også den andre globale medarbeiderundersøkelsen gjennomført i Rapportperioden (nå med alle ansatte inkludert). Også denne gang viste den stor tilfredshet blant våre medarbeidere, i tillegg til å gi viktig innspill til forbedringspunkter. De innsamlete dataene gir uttrykk for et svært godt engasjement for og en sterk lojalitet til Dibber-gruppen målt ved employee net promoter score, eNPS. eNPS viser at de ansatte opplever Dibber som en arbeidsgiver de gjerne anbefaler til andre, og er en viktig variabel for å gjøre antakelser om engasjement og lojalitet. eNPS-en har også økt globalt siden medarbeiderundersøkelsen i Rapportperioden 2024.

Det har heller ikke vært mottatt varsler gjennom de etablerte varslingskanalene eller kommet til annen informasjon som har gjort eksterne Undersøkelser umiddelbart nødvendig i Rapportperioden. På generelt grunnlag har det imidlertid vært gjennomført Undersøkelser som de beskrevet i Åpenhetsrapporten 2022 punkt 3.4 blant leverandører. I Rapportperioden har arbeidet med aktsomhetsvurderinger av leverandører blitt innrettet mer individuelt mot de ulike markedene HJR-gruppen opererer i. Det særskilte fokuset på tekstilleverandører fra forrige Rapportperiode er avsluttet, og tilnærmingen er i inneværende periode endret til en bredere, markedstilpasset gjennomgang av leverandørene. De mindre landsorganisasjonene har nå gjennomført risikovurderinger av alle leverandørene sine, mens de større organisasjonene fortsatt jobber med dette. Det er i Rapportperioden også gjort et arbeid for å sikre at tidligere gjennomførte risikovurderinger er lagt inn i kontrakts- og leverandørstyringssystemet og ny funksjonalitet i systemet knyttet til risikovurderinger har blitt tatt i bruk. Det bemerkes også at HJR-gruppen i stadig større grad finner relevant risikovurderingsinformasjon i andre norske virksomheters åpenhetsrapporter, noe som er en positiv utvikling. I neste rapportperiode vil arbeidet med risikovurderinger av eksisterende og nye leverandører videreføres. Det vil i forlengelsen av dette også bli arbeidet med å strukturere innkjøpsprosessen ytterligere. Og vi skal også revidere våre eksterne retningslinjer (external code of conduct).

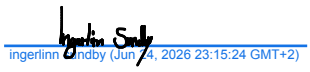
5 Avsluttende ord

Det har vært et spennende år for HJR-gruppen, særlig med utviklingen i India og Sør-Afrika. Forutsetningene våre for arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven blir bedre og bedre etter hvert som vi og samfunnet blir bedre og bedre til å håndtere det som er omfattet at dette. Utover det en i HJR-gruppen må foreta seg ved konkret informasjon om problemer knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil fokuset fremover fortsatt måtte være å utvikle dette i forening med andre rettslige Bærekraft-rammeverk som vil få effekt for HJR-gruppen.




Signaturer

HJR Holding AS



Ingerlinn Sundby
enestyre, styreleder

Dibber AS

Gunnar Johansson (Jun 24, 2026 10:31:25 GMT+2)

Gunnar Johansson
styreleder

hans jacob sundby
hans jacob sundby (Jun 24, 2026 10:05:57 GMT+2)

Hans J Sundby
styremedlem

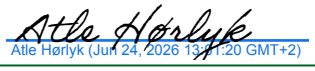
Veline Sundby (Jun 24, 2026 20:55:23 GMT+2)

Veline Sundby
styremedlem

ingerlinn Sundby (Jun 24, 2026 23:15:24 GMT+2)

Ingerlinn Sundby
styremedlem

HJR Utland AS



Atle Hørlyk
enestyre, styreleder

HJR Utland 3 AS



Atle Hørlyk
enestyre, styreleder

HJR Utland 4 AS



Atle Hørlyk
enestyre, styreleder

Læringsverkstedet Gruppen AS

Trude Sydtangen
Trude Sydtangen (Jun 24, 2026 14:57:29 GMT+2)

Trude M Sydtangen
styreleder

Atle Hørlyk
Atle Hørlyk (Jun 24, 2026 13:01:29 GMT+2)

Atle Hørlyk
styremedlem

Læringsverkstedet AS

Trude Sydtangen
Trude Sydtangen (Jun 24, 2026 14:57:29 GMT+2)

Trude M Sydtangen
styreleder

Linda Therese Griffiths
Linda Therese Griffiths (Jun 24, 2026 19:48:10 GMT+2)

Linda T Griffiths
styremedlem
(ansatte-representant)

Ann-Kristin Dyre
Ann-Kristin Dyre (Jun 24, 2026 15:12:20 GMT+2)

Ann-Kristin Dyre
styremedlem

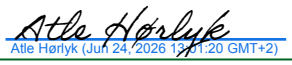
Mats C T Merckoll (Jun 24, 2026 17:41:54 GMT+2)

Mats C T Merckoll
styremedlem
(ansatte-representant)

Lisbeth Aasgård
Lisbeth Aasgård (Jun 24, 2026 17:43:20 GMT+2)

Lisbeth Aasgård
styremedlem
(ansatte-representant)

Taurito AS



Atle Hørlyk
enestyre,styreleder

Åstveit Helsesenter AS

Atle Hørlyk (Jun 24, 2026 13:01:29 GMT+2)

Atle Hørlyk
enestyre, styreleder

Tone Kallekleiv (Jun 24, 2026 11:43:59 GMT+2)

Tone O Kallekleiv
daglig leder

Referanser

Directive (EU) 2023/970 of the European Parliament and of the Council of 10 May 2023 to strengthen the application of the principle of equal pay for equal work or work of equal value between men and women through pay transparency and enforcement mechanisms (Pay Transparency Directive)

Directive (EU) 2022/2464 of the European Parliament and of the Council of 14 December 2022 amending Regulation (EU) No 537/2014, Directive 2004/109/EC, Directive 2006/43/EC and Directive 2013/34/EU, as regards corporate sustainability reporting (CSRD)

Directive (EU) 2024/1760 of the European Parliament and of the Council of 13 June 2024 on corporate sustainability due diligence and amending Directive (EU) 2019/1937 and Regulation (EU) 2023/2859 (CSDDD/CS3D)

Lov 18. juni 2021 nummer 99 om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

www1 = https://commission.europa.eu/topics/business-and-industry/doing-business-eu/sustainability-due-diligence-responsible-business/corporate-sustainability-due-diligence_en

Vedlegg 1:
Åpenhetsrapporten 2022

[*følger*]

Vedlegg 2: Åpenhetsrapporten 2023

[*følger*]

Vedlegg 3: Åpenhetsrapporten 2024

[*følger*]

HJR Group transparency report 2025 (1 January 2025 to 31 December 2025) dated 24 June 2026 Norwegian official (execution version)

Final Audit Report 2026-06-24

Created:	2026-06-24
By:	Elise Johansson (elise.johansson@dibberfamily.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAUFltOlTyNjglyeKYE7TST2cPjgXvXOWO

"HJR Group transparency report 2025 (1 January 2025 to 31 December 2025) dated 24 June 2026 Norwegian official (execution version)" History

Document created by Elise Johansson (elise.johansson@dibberfamily.com)
2026-06-24 - 8:00:52 AM GMT

Document emailed to ingerlinn.sundby@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:45 AM GMT

Document emailed to gunnar.johansson@tegacon.com for signature
2026-06-24 - 8:04:45 AM GMT

Document emailed to hans.jacob.sundby@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:45 AM GMT

Document emailed to veline.sundby@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:46 AM GMT

Document emailed to atle.horlyk@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:46 AM GMT

Document emailed to trude.moen.sydtangen@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:46 AM GMT

Document emailed to linda.griffiths@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:47 AM GMT

Adobe Acrobat Sign

Document emailed to ann-kristin.dyre@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:47 AM GMT

Document emailed to mats.merckoll@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:47 AM GMT

Document emailed to lisbeth.aasgard@laringsverkstedet.no for signature
2026-06-24 - 8:04:48 AM GMT

Document emailed to tone@adm.astveithelsesenter.no for signature
2026-06-24 - 8:04:48 AM GMT

Email viewed by hans.jacob.sundby@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 8:05:30 AM GMT

Signer hans.jacob.sundby@laringsverkstedet.no entered name at signing as hans jacob sundby
2026-06-24 - 8:05:55 AM GMT

Document e-signed by hans jacob sundby (hans.jacob.sundby@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 8:05:57 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Email viewed by gunnar.johansson@tegacon.com
2026-06-24 - 8:30:15 AM GMT

Signer gunnar.johansson@tegacon.com entered name at signing as Gunnar Johansson
2026-06-24 - 8:31:23 AM GMT

Document e-signed by Gunnar Johansson (gunnar.johansson@tegacon.com)
Signature Date: 2026-06-24 - 8:31:25 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW

Email viewed by ingerlinn.sundby@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 8:49:21 AM GMT

Email viewed by tone@adm.astveithelsesenter.no
2026-06-24 - 9:34:45 AM GMT

Signer tone@adm.astveithelsesenter.no entered name at signing as Tone Kallekleiv
2026-06-24 - 9:43:57 AM GMT

Document e-signed by Tone Kallekleiv (tone@adm.astveithelsesenter.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 9:43:59 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: DRAW

Email viewed by atle.horlyk@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 11:00:47 AM GMT

Signer atle.horlyk@laringsverkstedet.no entered name at signing as Atle Hørlyk
2026-06-24 - 11:01:18 AM GMT

Adobe Acrobat Sign

Document e-signed by Atle Hørlyk (atle.horlyk@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 11:01:20 AM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Email viewed by trude.moen.sydtangen@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 11:06:00 AM GMT

Signer trude.moen.sydtangen@laringsverkstedet.no entered name at signing as Trude Sydtangen
2026-06-24 - 12:57:27 PM GMT

Document e-signed by Trude Sydtangen (trude.moen.sydtangen@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 12:57:29 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Email viewed by ann-kristin.dyre@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 1:11:44 PM GMT

Signer ann-kristin.dyre@laringsverkstedet.no entered name at signing as Ann-Kristin Dyre
2026-06-24 - 1:12:18 PM GMT

Document e-signed by Ann-Kristin Dyre (ann-kristin.dyre@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 1:12:20 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Email viewed by mats.merckoll@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 3:40:41 PM GMT

Signer mats.merckoll@laringsverkstedet.no entered name at signing as Mats C.T. Merckoll
2026-06-24 - 3:41:52 PM GMT

Document e-signed by Mats C.T. Merckoll (mats.merckoll@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 3:41:54 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW

Email viewed by lisbeth.aasgard@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 3:41:59 PM GMT

Signer lisbeth.aasgard@laringsverkstedet.no entered name at signing as Lisbeth Aasgård
2026-06-24 - 3:43:18 PM GMT

Document e-signed by Lisbeth Aasgård (lisbeth.aasgard@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 3:43:20 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Email viewed by linda.griffiths@laringsverkstedet.no
2026-06-24 - 4:48:15 PM GMT

Signer linda.griffiths@laringsverkstedet.no entered name at signing as Linda Therese Griffiths
2026-06-24 - 5:48:08 PM GMT

Document e-signed by Linda Therese Griffiths (linda.griffiths@laringsverkstedet.no)
Signature Date: 2026-06-24 - 5:48:10 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: TYPE

Adobe Acrobat Sign

Email viewed by veline.sundby@laringsverkstedet.no

2026-06-24 - 6:53:50 PM GMT

Signer veline.sundby@laringsverkstedet.no entered name at signing as Veline Sundby

2026-06-24 - 6:55:21 PM GMT

Document e-signed by Veline Sundby (veline.sundby@laringsverkstedet.no)

Signature Date: 2026-06-24 - 6:55:23 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: MOBILE_DRAW

Signer ingerlinn.sundby@laringsverkstedet.no entered name at signing as ingerlinn sundby

2026-06-24 - 9:15:22 PM GMT

Document e-signed by ingerlinn sundby (ingerlinn.sundby@laringsverkstedet.no)

Signature Date: 2026-06-24 - 9:15:24 PM GMT - Time Source: server - Signature Appearance Selected: DRAW

Agreement completed.

2026-06-24 - 9:15:24 PM GMT

Adobe Acrobat Sign